

**Projektbeispiel:
Reorganisation eines Betrieblichen Vorschlagswesens zu einem modernen
Ideenmanagement**

Ausgangslage:

- ✓ Klassisches, zentral organisiertes Verbesserungsvorschlagswesen
- ✓ Geringer Beteiligungsgrad
- ✓ Lange Bearbeitungszeiten und dadurch demotivierte Einreicher
- ✓ Fehlende Unterstützung durch Vorgesetzte und Gutachter

Projektschritte:

- ✓ Analyse der Problemsituation durch Experteninterviews, Gutachterworkshops und Einreicherbefragung
- ✓ Bildung und Begleitung einer Projektgruppe zur Entwicklung eines neuen Konzeptes; frühzeitige Integration der Betriebsräte in den Prozeß
- ✓ Benchmarking-Studien in anderen Unternehmen
- ✓ Workshops mit ausgewählten Gutachtern und Führungskräften zur Entwicklung und Diskussion der vorgeschlagenen neuen Organisation
- ✓ Pilotanwendung in einem ausgewählten Werk: Schulung der Beteiligten Führungskräfte und Gutachter
- ✓ Verabschiedung der neuen Organisation
- ✓ Erstellung von Informations- und Schulungsmaterial
- ✓ Vorbereitungsschulung für alle Gutachter
- ✓ Vorbereitungsschulung für betriebliche Vorgesetzte
- ✓ Breite Information der Mitarbeiter und Einführung des neuen Systems
- ✓ Vor-Ort Betreuung der Führungskräfte bei der Umsetzung

Ergebnis:

u.a.

- ✓ Einführung eines modernen Ideenmanagementsystemes
- ✓ Dezentrale Entscheidungskompetenz bei den direkten Vorgesetzten
- ✓ Entlastung der Gutachter durch Wegfall vieler Bewertungsvorgänge
- ✓ Konzentration auf die Vorschläge mit hohen Einsparungspotentialen
- ✓ Beschleunigung der Abläufe
- ✓ Erhöhung des Beteiligungsgrades