

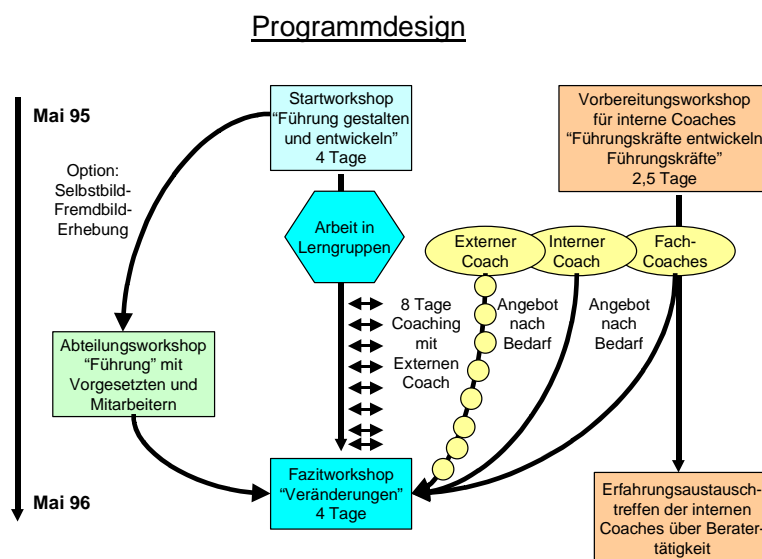
**Projektbeispiel:
Umfassendes Führungskräftetraining mit Elementen der Selbstorganisation, Coaching
und Feedback-Verfahren**

Ausgangslage:

- ✓ Im Rahmen großflächiger Veränderungsprojekte wurde erhebliche Anforderungen an die Verhaltenskompetenz der vorhandenen Führungskräfte der mittleren Ebenen gestellt
- ✓ Diese Zielgruppe zeichnete sich durch sehr langjährige Betriebszugehörigkeit, hohem Altersdurchschnitt und vielen Erfahrungen mit klassischen Führungstrainings aus
- ✓ Nachhaltige Veränderungserfolge im Führungsstil blieben bisher dahin aus

Projektschritte:

- ✓ Analyse der Problemsituation durch Interviews mit Vertretern der Zielgruppe
- ✓ Bildung und Begleitung einer Projektgruppe zur Entwicklung eines neuen Konzeptes
- ✓ Entwicklung eines neuen Konzeptes auf der Basis des nachfolgenden Modelles:



- ✓ Durchführung einer entsprechenden Schulungsreihe

Ergebnis:

u. a.

- ✓ Hohe Akzeptanz des Trainings und Nachfrage danach
- ✓ Erfolgskontrolluntersuchung zeigte auch nach Training wirksame Effekte
- ✓ Feedback-Ergebnisse verbesserten sich erheblich
- ✓ Selbstlern-Gruppen der Führungskräfte wurden auch nach Abschluß des Trainings weitergeführt