

**Projektbeispiel:  
Strategieentwicklung und Effizienzverbesserung in einer Entwicklungsabteilung**

**Ausgangslage:**

- ✓ Unklare Prioritäten innerhalb einer Entwicklungsabteilung
- ✓ Reibungsverluste in der Zusammenarbeit innerhalb des Bereiches
- ✓ Hoher Zeitdruck und zu geringe Personalkapazität
- ✓ Unzufriedenheit mit dem persönlichen und abteilungsinternen Zeitmanagement

**Projektschritte:**

- ✓ Vorbereitung durch Interview mit Leiter der Abteilung
- ✓ Analyse der Mitarbeitersicht durch weitere Kurzinterviews mit ausgewählten Mitarbeitern
- ✓ Durchführung eines 2-tägigen Workshops
- ✓ Arbeitsschritte hierbei: Klärung der Bereichsstrategie und Ableitung der Hauptprioritäten
- ✓ Interne SWOT-Analyse (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats)
- ✓ Analyse der internen Störfaktoren
- ✓ Festlegung von Prioritäten
- ✓ Erarbeitung interner Arbeitsregeln zur Reduzierung der Störfaktoren
- ✓ Bildung von Arbeitsgruppen bzw. Festlegung von Einzelverantwortlichen zur Weiterverfolgung von Aktivitäten
- ✓ Coaching von Arbeitsgruppen
- ✓ Durchführung eines ½ tägigen Folgeworkshops zur Überprüfung der Arbeitsgruppenergebnisse und Erfolgskontrolle

**Ergebnis:**

u.a.

- ✓ Konsens über die Strategie und daraus abgeleiteten Prioritäten
- ✓ Transparenz über Verlustzeiten und Störfaktoren
- ✓ Reduzierung interner Störungen und dadurch Verbesserung der Zusammenarbeit im Team
- ✓ Erhöhung der Effizienz