

**Projektbeispiel:
Einführung einer Center-Organisation in einem Produktionswerk**

Ausgangslage:

- ✓ Produktionsstandort mit klassischer funktionaler Organisation
- ✓ Zugeordnete Entwicklung nicht am Standort mit entsprechenden Koordinierungsproblemen
- ✓ Viele 'Schnittstellen'-Probleme
- ✓ Schlechte Erfahrung mit der Führung durch Werkleitung in der Vergangenheit

Projektschritte:

- ✓ Festlegung der Projektschritte in Klausur mit neuem Leitungsteam für Werk und Entwicklung
- ✓ 1. Workshop mit Erarbeitung der strategischen Zielsetzung auf der Basis vorgegebener wirtschaftlicher Rahmenziele; Entwicklung der ersten Teilschritte; Bildung arbeitsfähiger Teilprojektgruppen und eines Projektsteuerungs-Systemes; Erarbeitung der Kommunikationsstrategie zur internen Kommunikation
- ✓ Unterstützung bei der Vorbereitung der ersten Mitarbeiterversammlung; Analyse und Feedback des Treffens
- ✓ Entwicklung einfacher Analyseinstrumente für folgende Projektgruppenarbeit
- ✓ Coaching der beteiligten Führungskräfte zur Vorbereitung auf Mitarbeiterdiskussions- und Informationstreffen
- ✓ Moderation der folgenden Teilprojektgruppensitzungen
- ✓ 2. Workshop mit Präsentation der Ergebnisse und Verabschiedung der ersten Grobstruktur
- ✓ Moderation der folgenden Teilprojektgruppensitzungen mit Erarbeitung der Feinstrukturen
- ✓ 3. Workshop mit Verabschiedung der Struktur
- ✓ Unterstützung der neu-gebildeten Teams mit gezielten Teamentwicklungsmaßnahmen
- ✓ Fallweise Begleitung einzelner Teams bei Folgeaktivitäten in Form von Moderation, Supervision und Beratung

Ergebnis:

u.a.

- ✓ Entwicklung und Umsetzung der neuen Center-Struktur
- ✓ Unterstützung dieses Konzeptes durch alle Ebenen und Betriebsrat
- ✓ Geringe Konflikte bei der Aufteilung der vorhandenen Ressourcen
- ✓ Frühzeitige volle Arbeitsfähigkeit der neuen Leitungsteams
- ✓ Beginn der Integration der Entwicklungsfunktionen in das Werk